



## Termes de références pour élaboration des modules du projet : Initiative de relèvement du statut social de la femme musulmane et de sa communauté pour la consolidation de la paix et la cohésion sociale.

### 1. CONTEXTE

#### ❖ Présentation de l'AICNDH

L'ALLIANCE DES IMAMS DU CORRIDOR NORD POUR LE DEVELOPPEMENT HUMANITAIRE, AICNDH- en sigle est une organisation de droit burundais des citoyens engagés pour appuyer le gouvernement du Burundi dans toutes ses politiques, qui a vu le jour le 12/05/2016 à BUJUMBURA, en commune NTAHANGA et province BUJUMBURA Mairie.

L'initiateur, Monsieur BUKURU Elie, préoccupé par la croissance démographique galopante, les inégalités entre les sexes et par la violation des droits humains observées en 2015 et dans les années antérieures, considérant le taux de chômage des jeunes et celui des violences liées au genre au Burundi, avait comme objectifs d'appuyer le gouvernement du Burundi dans toutes ses politiques en promouvant l'éducation pour tous ; création des infrastructures du secteur social; l'autocréation de l'emploi et l'autonomisation de la femme dans tout le pays ; en promouvant l'égalité du genre; la prévention et la lutte contre les maladies des mains sales et celles sexuellement transmissibles et en inculquant à la population, la protection de l'environnement.

C'est une organisation de droit burundais agréée par l'Ordonnance Ministérielle N° 530/971 du 12/05/2016, qui a été créée pour une durée indéterminée et qui exerce ses activités sur tout le territoire de la République du Burundi et qui a fini étendre ses activités au Rwanda et en RDC depuis l'année 2017. L'extension de ses activités va se poursuivre dans tous les pays du corridor de l'Afrique.

L'AICNDH s'oriente dans les domaines de l'éducation, du secteur social, de la création de l'emploi, du genre, de la santé et de l'environnement. Il s'agit d'une organisation dont la mission s'inscrit dans le cadre du premier au seizième objectif de développement durable et de l'Agenda 2063.

Dans ce cadre l'AICNDH a initié au Burundi, Rwanda et en RDC quatre principaux programmes à savoir (1)le programme JIJUKA MUKENYEZI pour l'autonomisation de la fille et femmes burundaises en général et de la filles/femmes musulmanes en particulier ; (2) promotion des droits de l'homme, de la non-violence, de la consolidation de la paix et de la résolution pacifique des

conflits en renforçant l'émergence du leadership féminin au Burundi ; (3) promotion de la santé sexuelle et reproductive dans le communauté islamique; et (4) promotion de la culture entrepreneuriale.

### ❖ Présentation du projet

Le projet vise à contribuer au relèvement socio-économique des femmes burundaises à travers l'autonomisation des filles et des femmes, la participation des femmes à la prévention et la résolution des conflits et la promotion de relations respectueuses et égalitaires entre les hommes et les femmes fondée sur la modification des stéréotypes liés au genre. le projet va construire sur l'existence des Clubs « HeforShe » dont les membres sont des jeunes femmes et de jeunes garçons, les femmes membres des organisations à base communautaires déjà identifiées par l'AINCDH ainsi que les groupes des leaders traditionnels et religieux pour améliorer le statut social de la femme dans la famille et la communauté, maximiser les opportunités d'accélérer le relèvement socio-économique des femmes et le changement de comportement pour une meilleure participation des femmes à la gestion des affaires communautaires, la lutte contre le COVID-19, la prévention des conflits et la consolidation de la paix et de la cohésion sociale.

Dans sa mise en œuvre, le projet privilégie une approche basée sur l'autonomisation économique des femmes et la promotion des comportements et des normes liés aux modèles de la masculinité positive favorable à la promotion de relations respectueuses et égalitaires entre les hommes et les femmes qui permettra aux femmes et aux filles de relever leur statut social afin d'exiger leurs droits, y compris le droit de prendre part à la gestion de la communauté en passant par la participation à la prévention et à la gestion des conflits . Cette approche fondée sur l'autonomisation des femmes est susceptible de permettre aux femmes et aux filles y compris les femmes et les filles musulmanes à changer de mentalité en vue d'explorer et exploiter leurs potentialités afin de les mettre à contribution dans la consolidation de la paix au Burundi. Egalement, le projet entend travailler avec les leaders religieux et traditionnels sur le changement de comportements, des attitudes et des normes sociales liés à la masculinité en vue de contribuer d'une manière efficace à éliminer les barrières culturelles à l'amélioration du statut de la femme et la promotion des relations égalitaires avec entre les femmes et les hommes.

A la fin du projet, il est attendu que :

1. Les femmes et les filles y compris les femmes et les filles musulmanes accroissent leurs revenus résultant de leur participation croissante aux activités de relèvement économique dans un contexte de résilience communautaire
2. Les femmes et les filles membres des Clubs HeForShe disposant des capacités renforcées participent de manière significative à la consolidation de la paix à travers la prévention et la résolution des conflits.

Ainsi, ce projet contribue à relever le statut de la femme musulmane et à l'impliquer dans la consolidation de la paix grâce au relèvement économique et à sa responsabilisation dans l'implication à la gestion des conflits communautaires. **Les initiatives de relèvement économique** dont les femmes sont les principales bénéficiaires seront valorisées en s'appuyant déjà sur les

diverses organisations à base communautaire des femmes y compris les organisations des femmes musulmanes dont les membres des Clubs HeForShe. Les groupements de solidarité qui sont mixtes bénéficieront d'un appui technique et financier pour développer et mettre en œuvre des initiatives de relèvement communautaire et de consolidation de la paix. Préalablement, le projet procédera une collecte de données sur le niveau de revenus des femmes ciblées par le projet en vue de disposer d'une situation de référence et ainsi pouvoir évaluer l'impact du projet. Cette collecte de données sera conduite subsidiairement à une analyse de la situation des droits de la femme musulmane au Burundi qui sera réalisée dans le cadre de ce projet. Une journée de lancement du projet sera organisée pour informer l'opinion nationale et s'assurer de l'adhésion de toutes les parties prenantes aux objectifs du projet.

Le Projet contribue également au renforcement de la cohésion sociale à travers *les actions de prévention et de résolution des conflits familiaux et communautaires dans une logique de consolidation de la Paix*. Pour ce faire, le projet va s'appuyer sur les femmes membres des clubs HeForShe existants dans les zones d'intervention et sur le réseau des Femmes médiatrices de paix et de dialogues qui compte plus 15 000 membres répartis sur tout le territoire du Burundi jusqu'au niveau des collines. Enfin, le projet entend contribuer à la promotion des modèles de masculinité positive à travers le *développement et à la mise en œuvre des initiatives en faveur de la masculinité positive* par les groupes de leaders traditionnels et religieux en particulier ainsi que la valorisation de ces modèles d'hommes et de pratiques dans un but de contribuer à la création des conditions meilleures favorables à l'autonomisation des femmes et à la participation des femmes à la consolidation de la paix pour ainsi renforcer la cohésion sociale. Le projet procédera par la mise en place des groupes des leaders culturels et religieux et **particulièrement le réseau des Imams champions du HeForShe** qui bénéficieront d'une amélioration de connaissances sur les aspects de la masculinité favorable la modification des stéréotypes liés au genre et la promotion de relations égalitaires entre les hommes et les femmes. Les groupes ainsi mis en place bénéficieront également d'un appui technique et financier dans le développement et la mise en œuvre de leurs initiatives notamment le développement des messages en lien avec le la masculinité positive. L'objectif essentiellement visé est l'augmentation du nombre des religieux particulièrement les Imams, les leaders culturels engagés en faveur des masculinités positives ainsi que les initiatives sociales de transformation culturelle orientées vers la lutte contre les facteurs d'inégalité et de discrimination basée sur le sexe. Cette démarche s'appuiera sur la stratégie de communication pour le changement de comportement en faveur de la promotion de la masculinité positive développée par ONU Femmes. Dans cette démarche, le projet tient en considération les personnes déplacées et les personnes rapatriées des provinces d'intervention avec une articulation les initiatives relatives à la promotion des valeurs culturelles positives qui ont un impact direct sur le partage équitable des rôles, responsabilités et tâches domestiques dans les ménages. Elles mettront aussi l'accent sur les pratiques positives de lutte contre le COVID -19

Le projet sera mis en œuvre dans 5 provinces à savoir les provinces de Gitega, Ngozi, Muyinga, Bujumbura M et Makamba. Le choix de ces provinces est motivé par le niveau de prévalence des violations des droits de la femme observée dans ces provinces. La persistance d'une mentalité

empreinte d'une forte masculinité hégémonique et le taux élevé de la pratique du concubinage observés dans ces provinces, sont autant éléments vecteurs de ces violations. En outre, ces provinces figurent parmi celles qui enregistrent un grand nombre de musulmans. Le constat fait est que dans les communautés musulmanes, les femmes restent en arrière dans les domaines de la participation aux affaires publiques, mais aussi aux différents processus de développement.

**Les bénéficiaires directs sont :**

1. Les membres des « Clubs HeForShe » et des organisations à base communautaires et musulmanes : 600 dont des groupes d'hommes ayant changé en faveur de la promotion des droits des femmes
2. Les membres des groupements de leaders traditionnels et religieux dont les responsables de 500 mosquées répartis dans les zones d'intervention du projet et au moins 100 autres religieux et leaders culturels.
3. Les représentants de l'administration locale : 50
3. Les groupes de leaders culturels et religieux promeuvent des modèles de masculinité positive capables d'influencer la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles dans un contexte de COVID-19 et de renforcer la cohésion sociale.

Avant d'arriver aux résultats, le projet entend réaliser activités suivantes :

**• Activités préparatoires**

Pour assurer un meilleur démarrage des activités du projet, il est prévu de réaliser les activités suivantes :

1. Organiser une journée de lancement du projet au niveau national
2. Organiser une mission de 10 jours de présentation du projet aux autorités et d'identification des femmes membres des organisations communautaires et musulmanes bénéficiaires
3. Organiser une collecte de données sur les femmes bénéficiaires du projet dans les 5 provinces (niveau de revenus, participation à la résolution des conflits, etc)

**• Activités et indicateurs par résultats**

***Résultat 1 : Les femmes et les filles y compris les femmes et les filles musulmanes accroissement leurs revenus résultant de leur participation croissante aux activités de relèvement économique dans un contexte de résilience communautaire***

**Indicateurs**

1. Augmentation en % du nombre de femmes et filles appuyées par le projet dont le revenu a augmenté
2. Nombre d'initiatives de relèvement communautaire créés et mis en œuvre par les femmes formées par le projet
3. Augmentation en % du revenu des femmes et filles appuyées par le projet

**Pour atteindre ce résultat, les activités suivantes seront mises en œuvre :**

1. Conduire une analyse sur la situation des droits de la femme musulmane dans 5 Provinces du Burundi
2. Produire un module de renforcement des capacités sur la résilience communautaire et l'entrepreneuriat en faveur des femmes issues des groupements et associations communautaires.
3. Organiser 1 séance de formation par province en faveur 90 femmes dont les femmes musulmanes et les membres des clubs « HeForShe » sur la résilience communautaire et l'entrepreneuriat en faveur des femmes issues du milieu rural
4. Offrir un soutien technique et financier à 100 initiatives de relèvement communautaire (AGR, MUSO) développés dans le cadre du projet par les groupements des femmes et les membres des #Clubs HeForShe
5. Produire des outils de sensibilisation (audio visuels, documentaires, ...) des femmes sur les droits socio-économiques et politiques des femmes

***Résultat 2 : Les membres des Clubs HeForShe aux capacités renforcées interagissent avec les femmes et les filles en vue de leur participation significative à la consolidation de la paix à travers la prévention et la résolution des conflits.***

**Indicateurs**

1. % du nombre de conflits communautaires signalés qui sont traités par les femmes bénéficiaires du projet
2. Nombre de dialogues sur la paix, la cohésion sociale, la lutte contre les VFF conduites par les membres des clubs HeForShe

**Pour atteindre ce résultat, les activités suivantes seront mises en œuvre :**

1. Organiser des séances de renforcement des capacités des membres des « Clubs HeforShe » et des femmes dans la résolution pacifique des conflits et la communication non violente
2. Organiser des Fora d'échanges et de dialogues sur les droits des femmes au niveau communautaire
3. Créer/Renforcer des espaces (paillotes de paix) de dialogue intercommunautaire sur les droits des femmes la paix et la cohésion sociale au niveau communautaire,
4. Offrir un appui technique aux femmes et filles bénéficiaires dont les membres des clubs HeForShe du projet à résoudre des conflits familiaux et communautaires

***Résultat 3 : Les groupes des leaders culturels et religieux promeuvent des modèles de masculinité positive capables d'influencer la lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles dans un contexte de COVID-19 et de renforcer la cohésion sociale***

**Indicateurs**

1. Nombre d'initiatives axées l'élimination des facteurs de disparités et de discriminations liées au genre développées et mises en œuvre avec le soutien du projet

2. Nombre de modèles de masculinités identifiés qui organisent des séances de dialogues et d'échanges sur la modification des stéréotypes liées au genre grâce au soutien du projet
3. Nombre de dialogues et d'échanges sur la modification des stéréotypes liés au genre organisés grâce au soutien du projet

**Sous ce résultat, les activités suivantes seront menées :**

1. Organiser une conférence nationale sur les aspects de la masculinité et les processus de transformer les masculinités en faveur des relations égalitaires entre les hommes et les femmes
2. Organiser des séances de sensibilisation et d'information en faveur des groupes des leaders culturels et religieux sur les aspects de la masculinité favorables à lutte contre les violences faites aux femmes, le partage des tâches dans le ménage, le covid-19
3. Offrir un appui technique et financier aux groupes des leaders culturels et religieux dans le développement et la mise en œuvre des initiatives axées sur la masculinité positive
4. Organiser une collecte de bonnes pratiques sur les pratiques sur des modèles de la masculinité positive dans 5 provinces en collaboration avec les média communautaires partenaires à ONU Femmes
5. Organiser des dialogues de partage de connaissances et d'expériences sur la masculinité positive pour stimuler l'engagement individuel et collectif dans la lutte contre les violences faites aux femmes et filles, le partage des tâches dans le ménage et la cohésion sociale.

## **2. OBJECTIFS**

L'objectif global de produire des outils de renforcement des capacités sur la résilience communautaire et l'entrepreneuriat en faveur des femmes issues des groupements et associations communautaires.

Les objectifs spécifiques sont :

- ✓ Produire un module de renforcement des capacités sur la résilience communautaire;
- ✓ Produire un module de renforcement des capacités sur l'entrepreneuriat adapté aux femmes issues des milieux ruraux dans un contexte de résilience communautaire;
- ✓ Produire un module sur la résolution pacifique des conflits et la communication non violente et ceci dans un contexte de COVID-19;
- ✓ Produire un module axé sur les thématiques : femme, paix, sécurité et relèvement communautaire;
- ✓ Produits un module de renforcement des capacités sur les droits des filles et des femmes.

## **3. Méthodologie**

Il revient au consultant de proposer une méthodologie appropriée de production des différents

modules permettant d'aboutir aux résultats du projet.

#### 4. Livrables

AICNDH attend du consultant qu'il/elle fournisse les livrables suivants:

- 1) un module en français et en Kirundi sur la résilience communautaire;
- 2) un module en français et en Kirundi sur l'entrepreneuriat adapté aux femmes issues des milieux ruraux dans un contexte de résilience communautaire;
- 3) un module en français et en Kirundi sur la résolution pacifique des conflits, la communication non violente dans un contexte de COVID-19;
- 4) un module en français et en Kirundi axé sur les thématiques : femme, paix, sécurité et relèvement communautaire;
- 5) un module en français et en Kirundi sur les droits des filles et des femmes.

#### 5. Appui logistique

AICNDH mettra à la disposition du consultant les ressources matérielles et humaines nécessaires lors de l'exécution de la mission. En outre, le consultant aura une personne de contact dans l'équipe de l'AICNDH qui sera le coordinateur de conception, suivi et évaluation.

#### 6. Calendrier de l'étude de base

| No | Intitulé de l'Activité                        | Période/date                   |
|----|---|--------------------------------|
| 1  | Lancement de l'appel à candidature            | 16/09/2020                     |
| 2  | Clôture de proposition de candidature         | 19/09/2020 à 22h59<br>EAT      |
| 3  | Publication du candidat retenu                | 20/09/2020                     |
| 4  | Signature du contrat                          | 21/09/2020                     |
| 5  | Déroulement de la production des modules      | Du 21/09/2020 au<br>01/10/2020 |
| 6  | Amendement et validation des modules produits | Du 02/10/2020 au<br>03/10/2020 |

#### 7. La qualification et compétences du consultant

Le consultant leader de cette étude devra avoir les compétences suivantes :

- ✓ Avoir une bonne connaissance du français, du swahili et du Kirundi ;
- ✓ Au moins 5 années d'expériences prouvées en gestion et/ou évaluation de projets ou programmes d'appui aux femmes et autres groupes ;
- ✓ Avoir une expérience avérée dans la conception des outils de formation et de renforcement des capacités;
- ✓ Aptitudes à traduire le Kirundi en français et vice versa.

Par ailleurs, le consultant devra s'engager à respecter les critères éthiques suivants<sup>1</sup>:

- ✓ **Compétence:** le consultant devra avoir les capacités, les compétences et l'expérience nécessaires pour exécuter les tâches proposées, et devra les mettre en pratique dans les limites de ses compétences et de sa formation professionnelle ;
- ✓ **Honnêteté, professionnalisme et intégrité :** dans l'exercice de sa mission, le consultant doit respecter les valeurs de l'AICNDH à savoir : le professionnalisme, l'intégrité, l'approche axée sur les résultats, la transparence, la complémentarité, la crédibilité et l'équité.

## 8. Candidatures

Les dossiers de candidatures doivent inclure :

- un curriculum vitae (CV),
- une proposition de la méthodologie détaillée,
- une offre technique ;
- une offre financière séparée de l'offre technique.

Les propositions seront adressées au Président et Représentant légal de l'AICNDH au **plus tard le 19 Septembre 2020 à 22h59 EAT**, uniquement par email : [aicndhburundi@gmail.com](mailto:aicndhburundi@gmail.com) avec copie au chargé des RH de l'AICNDH : [ndayiserges2@gmail.com](mailto:ndayiserges2@gmail.com) et au président de la commission de recrutement : [claudemude@gmail.com](mailto:claudemude@gmail.com).

---

<sup>1</sup> Adaptée de: American Evaluation Association Guiding Principles for Evaluators, July 2004